

CODICE ETICO

della **Società Italiana di Parodontologia e Implantologia - SIdP**

PREMESSA

Il Codice Etico è la carta dei diritti e dei doveri che definisce la responsabilità degli Associati indirizzandoli al rispetto dei valori fondanti dell'Associazione.

L'adesione all'Associazione implica la conoscenza ed il rispetto dello Statuto e del Regolamento, nonché del presente Codice Etico.

Il Codice Etico si compone delle seguenti parti:

1. Introduzione

2. Etica dei Rapporti

- a. *Rapporto con il pubblico*
- b. *Rapporto tra Soci SIdP e pazienti*
- c. *Rapporti all'interno della SIdP*
- d. *Organi Societari (Consiglio Direttivo, Commissioni)*

3. Etica e formazione

4. Conflitto di interessi

5. Attuazione e controllo sul rispetto del Codice Etico

1. INTRODUZIONE

La Società Italiana di Parodontologia e Implantologia, SIdP, al fine di perseguire e raggiungere i propri scopi statutari, ha ritenuto opportuno elaborare un Codice Etico di comportamento al quale tutti i componenti della SIdP devono attenersi nell'ambito dello svolgimento dei propri ruoli associativi e professionali.

La costituzione del vincolo associativo avviene su base volontaria e comporta, di conseguenza, il pieno rispetto delle regole del presente Codice da parte di tutti gli associati nonché l'accettazione degli eventuali provvedimenti sanzionatori adottati da SIdP.

Il presente Codice Etico non è sostitutivo di alcun articolo di Legge dello Stato Italiano e si affianca al Codice di Deontologia Medica della FNOMCeO consolidato nel 2014, alle future stesure dello stesso o a eventuali codici successivi, ugualmente cogenti per la professione, salva valutazione degli stessi.

Il presente Codice potrà essere soggetto a revisioni ed aggiornamenti in ragione di nuove necessità. Le sue modifiche e/o integrazioni, approvate dall'Assemblea dei Soci Attivi, opereranno di diritto senza alcuna necessità di ulteriore specifica comunicazione o espressa accettazione da parte dei destinatari.

CODICE ETICO

2. Etica dei rapporti

a) Rapporti con il pubblico

La professionalità è la base del contratto tra medicina e società. Esso impegna il Socio SIdP ad anteporre ai suoi gli interessi dei pazienti, a fissare e mantenere adeguati standard di competenza e integrità e a offrire alla società consulenza esperta su questioni inerenti la salute del paziente.

Il principio della centralità del benessere dei pazienti si basa sull'impegno a operare nell'interesse del paziente. I Soci SIdP devono rispettare l'autonomia dei pazienti fornendo loro, in completa onestà, le conoscenze necessarie per poter prendere decisioni informate riguardo al trattamento.

I Soci SIdP devono fare in modo che i pazienti ricevano onestamente tutte le informazioni necessarie, prima di dare il proprio consenso e una volta terminato il trattamento.

I Soci SIdP devono adoperarsi affinché la qualità delle cure migliori costantemente.

I Soci SIdP sono chiamati a soddisfare le necessità dei singoli pazienti e, allo stesso tempo, a fornire cure mediche in base ad una gestione oculata delle risorse cliniche.

b) Rapporti tra Soci SIdP e pazienti

La SIdP ha come scopo la promozione della salute della popolazione italiana attraverso il miglioramento degli stili di vita, la prevenzione, la diagnosi ed il ripristino funzionale ed estetico dei tessuti parodontali. La terapia implantare, nei pazienti parzialmente o totalmente edentuli, può contribuire al ripristino della funzione e dell'estetica.

La SIdP pone perciò al centro delle proprie attività istituzionali la tutela della salute quale diritto fondamentale della persona, così come definito dall'art. 32 della Costituzione Italiana. Ne deriva che il Socio della SIdP deve improntare i rapporti con i pazienti al rispetto della loro dignità e delle libertà fondamentali. In particolare:

- il paziente ha il diritto di essere informato sul proprio stato di salute, al fine di poter assumere decisioni consapevoli riguardo alla diagnosi e alle cure a cui dovrà essere sottoposto;
- il Socio SIdP si impegna ad assicurare la centralità del paziente attraverso un'appropriata continuità di assistenza, effettuando gli esami clinici e formulando la diagnosi e le indicazioni terapeutiche secondo le più aggiornate conoscenze;
- il Socio SIdP si impegna affinché gli interessi del paziente prevalgano su tutti gli altri interessi, inclusi quelli personali e finanziari, impedendo che il profitto possa influenzare il proprio agire professionale e la propria autonomia per conseguire un beneficio, reale o potenziale, per sé stessi o per i propri familiari, per aziende farmaceutiche o per aziende o società che forniscano strumenti e/o supporti protesici, approvvigionamenti e servizi;

- il Socio SIdP si impegna a prestare la propria attività in funzione della effettiva necessità clinica del paziente;
- il Socio SIdP si impegna attivamente in tutte le attività che assicurino e conducano ad un miglioramento della qualità dell'assistenza ai pazienti, ascoltandone e comprendendone le aspettative ed i bisogni.
- il Socio SIdP si impegna alla riservatezza nel trattamento dei dati personali e delle informazioni, obbligandosi a non comunicare o diffondere i medesimi in assenza del consenso dell'interessato, e, in ogni caso, nel rispetto delle normative vigenti. In nessun caso, dovranno essere utilizzati dati e informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività professionale

c) Rapporti all'interno della SIdP

I principi di solidarietà, correttezza, responsabilità, integrità morale, mutua considerazione e rispetto reciproco devono essere alla base dell'attività di tutti gli organi di governo SIdP, e sono da considerarsi le linee guida fondamentali che ogni Socio Attivo deve rispettare nei rapporti con altri Soci Attivi all'interno della Società.

I rapporti tra i Soci Attivi SIdP devono essere fondati sul rispetto dell'attività professionale di ciascuno. I Soci Attivi SIdP devono esprimere eventuali critiche con modi e toni che rientrino nell'alveo della civile dialettica, evitando di generare tensioni, di alimentare calunnie, di usare espressioni offensive e ingiuriose nei confronti dei colleghi. È auspicabile che la risoluzione di problemi e contrasti tra i Soci Attivi, tra questi e gli organi societari, i dipendenti e i collaboratori, sia ricercata nell'ambito della Società, al fine di una composizione amichevole della controversia.

I Soci Attivi SIdP sono tenuti a non assumere comportamenti che possano arrecare danno alla reputazione e al buon nome della Società. Per esempio sono considerati lesivi in questo senso l'uso improprio del logo della Società, la mancata comunicazione di concomitante partecipazione negli organi dirigenziali di SIdP e di Società in concorrenza con gli obiettivi istituzionali di SIdP.

Ogni Socio Attivo è tenuto a mantenere la riservatezza rispetto a informazioni ricevute durante attività svolte a nome e per conto della SIdP e a evitarne ogni indebita divulgazione.

Nei rapporti con SIdP i Soci Attivi sono tenuti a comportamenti che possano facilitare i processi di comunicazione sia interna che esterna-

La Società, pur riconoscendo e rispettando il diritto di ciascuno dei propri Soci Attivi a partecipare ad attività commerciali e/o finanziarie esterne alla Società, richiede ai medesimi Soci di rendere esplicite le situazioni in cui siano presenti interessi personali.

Parimenti è richiesta la comunicazione nel caso di Dual Commitment, situazione eticamente compatibile con il presente codice e che si configura allorquando il Socio Attivo si ritenga impegnato nei confronti della Società e di una terza parte.

Tutti i Soci SIdP sono tenuti a non arrecare danno alla reputazione della Società. In particolare, nessun socio può utilizzare il logo e il nome della Società, salvo quanto previsto dallo Statuto e dal Regolamento. Parimenti, il Socio è tenuto a non utilizzare il nome della Società con riferimento ad attività professionali, impieghi, incarichi o altre attività esterne, anche non remunerate. È in tutti i casi fatto assoluto divieto al Socio esprimere punti di vista strettamente personali a nome di SIdP.

d) Organi Societari (Consiglio Direttivo, Commissioni)

I componenti degli Organi Societari, nella piena consapevolezza della loro responsabilità, oltre che al rispetto della legge nazionale, della normativa vigente e dello Statuto, sono tenuti all'osservanza delle previsioni del presente Codice, fondando la propria attività istituzionale sui valori dell'onestà, integrità, lealtà, correttezza e rispetto delle persone e delle regole.

Impegno dell'intero Consiglio Direttivo è la conduzione responsabile della Società, perseguendo così l'obiettivo della promozione dell'immagine e del prestigio di SIdP.

Il comportamento di coloro che ricoprono cariche societarie all'interno di SIdP deve essere ispirato all' assoluta autonomia e indipendenza nei confronti delle Istituzioni Pubbliche o private, Università, altre Società Scientifiche o Aziende Commerciali.

I componenti degli Organi Societari devono garantire una partecipazione assidua e informata alle riunioni e alle attività degli Organi Sociali: nell'esercizio delle rispettive funzioni istituzionali devono valutare ed evitare le situazioni di conflitto di interesse o di incompatibilità di incarichi o posizioni all'esterno ed all'interno della Società.

I componenti degli Organi Societari sono tenuti alla massima riservatezza rispetto alle notizie e informazioni ricevute nell'esercizio delle loro funzioni evitandone l'indebita divulgazione al di fuori degli organi istituzionali.

3) Etica e formazione

Buona parte del contratto tra medicina e società si basa sull'integrità e sull'utilizzo appropriato delle conoscenze scientifiche e della tecnologia. I Soci SIdP hanno il dovere di sostenere i principi della scienza, promuovere la ricerca, creare nuove conoscenze basate sull'evidenza scientifica e assicurarne un utilizzo appropriato. Le linee guida e le posizioni ufficiali adottate da SIdP sono garanzia dell'integrità di queste conoscenze basate su prove scientifiche consolidate e sull'esperienza clinica dell'odontoiatra. I soci SIdP, anche in ossequio al Codice di Deontologia Medica FNOMCeO del 2014, devono tenersi costantemente aggiornati in quanto è loro responsabilità mantenere adeguato il livello di conoscenze medico-biologiche e le competenze cliniche e organizzative necessarie al fine di offrire un'assistenza di qualità.

SIdP riconosce e persegue tra i propri fini istituzionali la formazione continua dei propri Soci e si impegna nella promozione, organizzazione ed offerta di eventi educazionali al fine di garantire ai propri Soci:

- il continuo aggiornamento del livello di competenza professionale imposto dalla rapida evoluzione del sapere scientifico nonché dall'introduzione di nuove tecnologie;
- di perfezionare il livello delle conoscenze professionali odontoiatriche, delle abilità cliniche e delle capacità tecniche alla luce di nuovi protocolli, linee guida e buone pratiche medico-chirurgiche.

La SIdP è responsabile della qualità scientifica e dell'integrità etica dell'offerta formativa che propone ai propri Soci, impegnandosi a garantire l'imparzialità della medesima prevenendo qualunque conflitto di interesse che potrebbe derivare da rapporti con aziende produttrici di materiali e attrezzature odontoiatriche o altro.

Il Socio SIdP deve:

- impegnarsi in programmi di aggiornamento professionale e formazione permanente accreditati che integrino la sua attività professionale;
- informarsi sulle proposte di formazione e di aggiornamento, frequentando i programmi educazionali promossi da SIdP o attraverso la partecipazione ad altri programmi di educazione continua organizzati da altre Società Scientifiche;
- informarsi costantemente attraverso lo studio continuativo di riviste indicizzate e di testi.

4) Conflitto di interessi

SIdP richiede ai propri Soci di riconoscere, rendere pubblici e affrontare potenziali conflitti d'interesse che si possano presentare in occasione di attività o eventi promossi da SIdP. Richiede inoltre di rendere le dichiarazioni di eventuali conflitti d'interesse e quelle di eventuali Dual Commitment in occasione delle presentazioni/conferenze effettuate dal Socio in occasione di attività o eventi promossi da SIdP

5) Attuazione e controllo sul rispetto del Codice Etico

Chiunque venga a conoscenza di un fatto o di una circostanza che violi anche potenzialmente il Codice Etico SIdP, è tenuto ad effettuarne tempestiva segnalazione al Comitato Etico e/o al Consiglio Direttivo che provvederà a norma di Statuto e Regolamento.

La SIdP si impegna ad attivare gli opportuni canali di comunicazione dedicati, al fine di agevolare il processo di segnalazione. La SIdP si adopera affinché coloro che hanno effettuato le segnalazioni non siano oggetto di ritorsioni, discriminazioni o, comunque, penalizzazioni, assicurando la adeguata riservatezza di tali soggetti. Non sono recepite segnalazioni inviate in forma anonima.